



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2389853

Nr DO : 4

Ontwerp-Besluit - Raad van 15/03/2021

Onderwerp : SEC - Aanpassing aan het administratief en geldelijk statuut voor de personeelsleden van de Stad Brussel.-
Geboorteverlof.

De Gemeenteraad,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de titel 6 "Werk" van de Programmawet van 20 december 2020 waarin het geboorteverlof wordt opgetrokken middels een wijziging van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op het Raadsbesluit van 5 september 2016 betreffende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden, zoals gewijzigd en meer bepaald artikel 248 t.e.m. 252;

Gelet op het protocol van akkoord 2021/1-SB van het onderhandelingscomité van 08.02.2021;

Overwegende dat de contractuele personeelsleden in overheidsdienst rechtstreeks onder het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 1978 vallen en zij bijgevolg vanaf 1 januari 2021 rechtstreeks kunnen genieten van voornoemde optrekking;

Overwegende dat het voornoemde Raadsbesluit van 5 september 2016 bijgevolg dient gewijzigd te worden teneinde het geboorteverlof voor alle personeelsleden wiens rechtspositie hierdoor geregeld wordt op vergelijkbare wijze op te trekken;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

Besluit:

Artikel 1.- Onderafdeling 3 "Het vaderschapsverlof" van TITEL VI. DE VERLOVEN EN DE DIENSTVRIJSTELLINGEN - Hoofdstuk 3. De verloven om familiale redenen - Afdeling IV. - Het omstandigheidsverlof - wordt als volgt vervangen :

"Onderafdeling 3. Het geboorteverlof

Art.248. Elk personeelslid heeft recht op een omstandigheidsverlof van tien werkdagen voor een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat.

Het personeelslid dat meeouder is, heeft recht op een geboorteverlof van tien werkdagen indien het kind enkel een wettelijke afstammingsband heeft met de moeder. Is er ook een wettelijke afstammingsband met een vader, dan is er enkel een recht op geboorteverlof in hoofde van de vader en geniet de meeouder geen geboorteverlof.

De meeouder moet op het ogenblik van de geboorte:

- hetzij gehuwd zijn met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
- hetzij wettelijk samenwonen met diegene van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
- hetzij sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is

verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Vanaf 1 januari 2021 wordt het recht opgetrokken tot 15 dagen voor de geboortes die vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden.

Vanaf 1 januari 2023 wordt het recht opgetrokken tot 20 dagen voor de geboortes die vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden.

Dit verlof wordt toegekend na het voorleggen van een uittreksel van de geboorteakte van het kind.

Het personeelslid kan dit omstandigheidsverlof naar keuze opnemen binnen de vier maanden vanaf de dag van de geboorte van het kind. Het verlof mag opgesplitst worden en is op te nemen in volledige dagen. De dag van de bevalling geldt als eerste dag van die periode van vier maanden.

In geval van geboorte van een tweeling of een meerling worden de dagen geboorteverlof slechts 1 maal toegekend. Indien de meeouder het betrokken kind later adopteert, wordt het opgenomen geboorteverlof in mindering gebracht van het adoptieverlof

Art.249. Voor de statutaire personeelsleden wordt dit verlof gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De eerste tien dagen zijn volledig bezoldigd. Voor de bijkomende dagen ontvangen zij 82% van hun brutoloon per dag.

Gedurende de eerste drie dagen behoudt het contractuele personeelslid zijn wedde. De resterende dagen wordt hem een uitkering toegekend via de uitbetalingsinstellingen van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.”

Artikel 2.- Onderafdeling 4 “het meemoederverlof” van “TITEL VI. DE VERLOVEN EN DE DIENSTVRIJSTELLINGEN - Hoofdstuk 3. De verloven om familiale redenen - Afdeling IV. - Het omstandigheidsverlof” van het Raadbesluit van 5 september 2016 houdende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden wordt opgeheven.

Artikel. 3.- Huidig besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Bijlagen :